



Челябинская область
Администрация Златоустовского городского округа
Муниципальное казенное учреждение
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ и МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
Златоустовского городского округа

456200, Челябинская область, город Златоуст, проспект имени Ю.А.Гагарина, 5 линия, дом 3в
тел/факс: (3513) 65-01-60, E-mail: goruozlat@gmail.com, goruozlat@rambler.ru

ПРИКАЗ

от 22.04.2021г.

№ 282

Об утверждении Дорожной карты
реализации региональной
целевой модели наставничества
в 2020-2021 учебном году

Во исполнение приказа Министерства образования и науки Челябинской области от 18.11.2020 г. № 01/2428 «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в Челябинской области», приказа Министерства образования и науки Челябинской области от 18.03.2021 г. № 01/719 «Об утверждении Дорожной карты реализации региональной целевой модели наставничества в Челябинской области в 2021-2022 годах региональным центром наставничества для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Дорожную карту реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам (приложение).
2. Бугриновой Н.В., начальнику отдела информационно-методического обеспечения МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», муниципальному координатору по внедрению региональной целевой модели наставничества:
 - 2.1. разработать мониторинг исполнения образовательными организациями мероприятий Дорожной карты;
 - 2.2. обеспечить проведение мониторинга исполнения образовательными организациями мероприятий Дорожной карты ежеквартально до 25 числа последнего месяца квартала;

2.3. размещение документов и материалов по направлениям деятельности в рамках исполнения мероприятий Дорожной карты на сайте МКУ Управление образования и молодежной политики Златоустовского городского округа.

3. Рабочей группе по внедрению региональной целевой модели наставничества, утвержденной приказом МКУ Управление образования и молодежной политики Златоустовского городского округа от 30.12.2021г. № 655 «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в 2020-2021 учебном году» обеспечить реализацию Дорожной карты.

4. Руководителям образовательных организаций обеспечить:

4.1. выполнение мероприятий Дорожной карты в части, касающейся образовательных организаций;

4.2. участие образовательной организации в муниципальном мониторинге по исполнению мероприятий Дорожной карты.

5. Начальнику МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения» Колесниковой А.А. разместить данный приказ на сайте МКУ Управление образования и молодежной политики Златоустовского городского округа.

6. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника МКУ Управление образования и молодежной политики Златоустовского городского округа Ионову Н.В.

Начальник

А.Г. Туманов

Бугринова Н.В., 65-44-42

Разослать: в дело, Ионовой Н.В., Шиловой В.Н., Идрисовой О.А., Лаптевой Е.А., Завьяловой Е.К., Бугриновой Н.В., Колесниковой А.А. (на сайт), по всем ОО ЗГО.

**Дорожная карта реализации
целевой модели наставничества образовательными организациями, осуществляющие
образовательную деятельность по общеобразовательным программам,
на территории Златоустовского городского округа в 2021 - 2022 годах**

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки | Ответственный исполнитель / соисполнители | Вид документа | Ожидаемые результаты |
|--|---|---------------|--|--|--|
| I. Организационно-координационные мероприятия | | | | | |
| 1 | Разработка и утверждение Дорожной карты реализации региональной целевой модели наставничества, для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам | Апрель 2021г. | МКУ Управление образования и молодёжной политики ЗГО, МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения» | Дорожная карта реализации региональной целевой модели наставничества, для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам | Создание условий для развития системы наставничества в образовательной системе Челябинской области |
| 2 | Создание раздела/вкладки на сайте МКУ УОиМП ЗГО для обеспечения сопровождения внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества, для образовательных организаций, | Апрель 2021г. | МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения» | Ресурс на сайте МКУ УОиМП ЗГО для обеспечения реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях, | Создание условий для развития в системе образования и образовательных организациях Златоустовского городского округа для |

| | | | | | |
|---|---|-------------|---|--|---|
| | осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам | | | осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам | развития системы наставничества в образовательных организациях, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам |
| 3 | Проведение координационного совещания с руководителями образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам по вопросу обеспечения реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам | Май 2021г. | МКУ Управление образования и молодежной политики ЗГО, МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения» | План МКУ Управление образования и молодежной политики ЗГО на март 2021г., май 2021г. | Доклад «Об организации работы образовательных организаций по реализации целевой модели наставничества » |
| II. Мероприятия методологического продвижения системы наставничества | | | | | |
| 1 | Участие муниципальной команды в проектной сессии Сетевой школы консультантов по вопросам достижения современного качества общего образования | Март 2021г. | МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», педагоги общеобразовательных организаций MAOY COII № 15, MAOY COII № 90 (CΠO) | Методические материалы | Представление и защита образовательного события «Клуб наставничества «Готовим с любовью» |

| | | | | | |
|---|---|------------------------|--|--|--|
| | | | ООШ № 17), МАОУ «Начальная школа № 25» | | |
| 2 | Подготовка методических материалов для публикации в областной сборник по итогам участия в проектной сессии Сетевой школы консультантов по вопросам наставничества | Апрель 2021г. | МАОУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», педагоги общеобразовательных организаций МАОУ СОШ № 15, МАОУ СОШ № 90 (СПО ООШ № 17), МАОУ «Начальная школа № 25» | Методические материалы в сборник ГБУ ДПО ЧИППКРО | Представление опыта работы специалистов МАОУ «ЦМиХО» и педагогов общеобразовательных организаций по вопросам развития системы наставничества |
| 3 | Разработка муниципального краткосрочного проекта «Клуб наставничества «Готовим с любовью» | Апрель 2021г. | МАОУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», педагоги общеобразовательных организаций МАОУ СОШ № 15, МАОУ СОШ № 90 (СПО ООШ № 17), МАОУ «Начальная школа № 25» | Методический продукт – педагогический проект | Презентация методического продукта – педагогический проект |
| 4 | Участие общеобразовательных организаций в региональном | III-IV кварталы 2021г. | МКУ Управление образования и | Материалы из опыта работы | Наличие системы быстрого обмена |

| | | | | | |
|---|---|-------------------------|--|--|---|
| | конкурсе научно-методических материалов «Новой школе – новые стандарты» в номинации «Лучшие практики организации наставничества педагогических работников» | | молодежной политики ЗГО, МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», руководители общеобразовательных организаций | | информацией (знаниями) по вопросам развития системы наставничества. Оказание своевременной адресной консалтинговой поддержки общеобразовательным организациям |
| 5 | Участие руководителей, педагогических работников, родителей (законных представителей), обучающихся общеобразовательных организаций в областных вебинарах по проблемам реализации целевой модели наставничества в режимах online и offline | В течение всего периода | МКУ Управление образования и молодежной политики ЗГО, МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», руководители общеобразовательных организаций | Материалы online, offline - семинаров | Наличие системы быстрого обмена информацией (знаниями) по вопросам развития системы наставничества. Оказание своевременной адресной консалтинговой поддержки общеобразовательным организациям |
| 6 | Консультирование педагогических работников – педагогов наставников – по вопросам повышения профессионального мастерства и выстраивания индивидуальных образовательных маршрутов | В течение всего периода | МКУ Управление образования и молодежной политики ЗГО, МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», | Материалы online, offline - консультаций | Наличие системы быстрого обмена информацией (знаниями) по вопросам развития системы наставничества. Оказание своевременной |

| | | | | | |
|---|---|----------------------|--|-------------------|--|
| | | | руководители общеобразовательных организаций | | адресной консалтинговой поддержки общеобразовательным организациям |
| III. Мероприятия по совершенствованию кадрового обеспечения продвижения системы наставничества | | | | | |
| 1 | Участие муниципальной команды в модульном курсе ГБУ ДПО ЧИППКРО «Проектное управление непрерывным профессиональным развитием педагогических работников. Развитие наставнических компетенций педагогических работников» в объеме 16 часов (в рамках Сетевой школы консультантов по вопросам достижения современного качества общего образования) | I квартал 2021г. | МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», педагоги общеобразовательных организаций | Заявка на участие | Определение приоритетов в повышении квалификации работников общеобразовательных организаций по развитию системы наставничества |
| 2 | Участие педагогических работников образовательных организаций в ПК «Реализация целевой модели наставничества» | I-II кварталы 2021г. | МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», педагогические работники общеобразовательных организаций | Заявка на участие | Определение приоритетов в повышении квалификации работников общеобразовательных организаций по развитию системы наставничества |
| 3 | Участие педагогических | IV квартал | МАУ «Центр | Заявка на участие | Определение |

| | | | | | |
|---|--|--------|---|-------------------|---|
| | работников образовательных организаций в ПК «Проектирование и реализация программ наставничества в образовательной организации» в формате цифровых образовательных ресурсов | 2021г. | методического и хозяйственного обеспечения», педагогические работники общеобразовательных организаций | | приоритетов в повышении квалификации работников общеобразовательных организаций по развитию системы наставничества |
| 4 | Участие муниципальной команды в модульном курсе ГБУ ДПО ЧИППКРО «Проектное управление непрерывным профессиональным развитием педагогических работников. Развитие наставнических компетенций педагогических работников» в объеме 16 часов в формате проектной сессии для муниципальных команд (в рамках деятельности Сетевой школы консультантов по вопросам достижения современного качества общего образования) | 2022г. | МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», руководители общеобразовательных организаций | Заявка на участие | Реализация приоритетов в повышении квалификации работников общеобразовательных организаций по развитию системы наставничества |
| 5 | Участие педагогических работников образовательных организаций в ПК «Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях» | 2022г. | МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», педагогические работники | Заявка на участие | Реализация приоритетов в повышении квалификации работников общеобразовательных организаций по |

| | | | | | |
|---|--|--|--|---|--|
| | | | общеобразовательных организаций | | развитию системы наставничества |
| 6 | Участие руководящих и педагогических работников общеобразовательных организаций в региональном форуме по вопросам реализации целевой модели наставничества | III квартал 2022г. | МКУ Управление образования и молодежной политики ЗГО, МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», руководители общеобразовательных организаций | Приказ МКУ Управление образования и молодежной политики ЗГО | Использование лучших практик по реализации модели наставничества |
| 7 | Участие общеобразовательных организаций в региональном Интернет-конкурсе программно-методических материалов по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях | август-октябрь 2021г., август-октябрь 2022г. | МКУ Управление образования и молодежной политики ЗГО, МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», руководители общеобразовательных организаций | Приказ МКУ Управление образования и молодежной политики ЗГО | Выявление лучших практик работы образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества. Стимулирование повышения профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников общеобразовательных организаций |
| 8 | Информационно-методическое сопровождение педагогических | В течение всего периода | МАУ «Центр методического и | Публикации эффективного педагогического опыта по | Наличие системы поддержки и |

| | | | | | |
|---|--|--|--|---|--|
| | работников общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества | | хозяйственного обеспечения» | реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях | стимулирования профессионального роста педагогов |
| IV. Мероприятия по совершенствованию информационно-ресурсного обеспечения продвижения системы наставничества | | | | | |
| 1 | Сопровождение и пополнение раздела «Наставничество» на сайте МКУ Управление образования и молодежной политики ЗГО | 2021г. 2022г. | МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения» | Методические продукты | Использование региональной коллекции методических и мультимедийных образовательных ресурсов |
| V. Мероприятия в части осуществления поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях по продвижению систем наставничества | | | | | |
| 1 | Изучение и использование в работе общеобразовательными организациями опыта школ-лидеров, осуществляющих методическое сопровождение школ с низкими результатами обучения, по реализации моделей наставничества. | Апрель-май 2021г. Март-апрель 2022г. | МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», руководители, педагоги общеобразовательных организаций | Методические продукты | Использование лучших практик работы педагогических работников образовательных организаций |
| 2 | Участие общеобразовательных организаций в областном вебинаре для школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, по проблеме наставничества и наставнической | III квартал 2021г. III квартал 2022г. | МКУ Управление образования и молодежной политики ЗГО, МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», руководители | Приказ МКУ Управление образования и молодежной политики ЗГО | Знакомство и использование в работе информации о наиболее интересных и значимых практиках наставничества |

| | | | | | |
|---|--|--------------------------------|--|--|--|
| | деятельности | | общеобразовательных организаций | | |
| VI. Мониторинговые и контрольные мероприятия по продвижению системы наставничества | | | | | |
| 1 | Участие общеобразовательных организаций в муниципальном. областном мониторинге по реализации целевой модели наставничества | 2021-2022 годы (ежеквартально) | МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения», руководители общеобразовательных организаций | Информация, предоставляемая в соответствии с электронными табличными формами | Обеспечена прозрачность реализации модели наставничества |
| 2 | Об исполнении Дорожной карты по организации внедрения целевой модели наставничества в 2021 году на совещание руководителей общеобразовательных организаций | IV квартал 2021 | МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения» | Информационно-аналитическая справка | Анализ работы по данному направлению позволит скорректировать Дорожную карту по реализации целевой модели наставничества на муниципальном уровне на 2022г. |
| 3 | Корректировка Дорожной карты по реализации целевой модели наставничества на 2022 год | IV квартал 2021 | МАУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения» | Приказ МКУ Управление образования и молодежной политики ЗГО | Усилена программа наставничества. Расширена база лояльных к программам наставничества людей. Привлечены потенциальные наставники, кураторы. |